

รายงานการประชุม

โครงการอบรมเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลพาน

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 13.00 น.- 16.00 น.

ณ ห้องประชุมเอื้องผึ้ง โรงพยาบาลพาน

ผู้มาประชุม

1.	นายทิมมพร	จ่างจิต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน
2.	นางวาสนา	เตชะธีราวัฒน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
3.	นางชื่นชม	นานาสสมบัติ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
4.	นางสาวนิลบล	เจียมสุขุม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
5.	นางประภัสสร	ศรีนวลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
6.	นางสาวทริกา	เชื้อเมืองพาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
7.	นางนงคราญ	ราชคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
8.	นางสาวทัดดาว	นิยมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
9.	นางนงคราญ	ราชคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
10.	นางสาวเรวดี	ไคว์จริยะพันธ์ุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
11.	นางสาวธนาภรณ์	ชัยวงศ์	พยาบาลวิชาชีพ
12.	นางสาวเบญจมาศ	จำปานคร	การแพทย์แผนไทย
13.	นางสาวนัชชา	อภิชาติปิยกุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติงาน
14.	นางเดือน	ปิ่นสุพฤกษ์	การแพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
15.	นางลินดา	เทวดุล	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
16.	นางเป็ยทิพย์	โทะป่า	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
17.	นางสาวปรานค์จิตต์	กันแก้ว	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
18.	นางพัชรี	ชุมเมตตาพันธ์ุ	โภชนาการชำนาญงาน
19.	นางนัชชา	โทะป่า	พนักงานประจำตึกบ2
20.	นางยุวดี	อดทน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ส2
21.	นายสงกรานต์	จอมน้อย	พนักงานผ้าและรักษาศพส2
22.	นายสุพจน์	จันทะปัดสา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
23.	นางเมธาพร	บัวอินทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
24.	นายณัฐพงศ์	โคตรประโคน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
25.	นางวิไลลักษณ์	ตีบपालะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
26.	นางสาวธีรภานต์	มูลชาติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
27.	นางชุตินา	สุทธโพธิพงษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้

28.	นางสุมาต	สมมะนะ	พนักงานประกอบอาหาร
29.	นางสาวจิตาภา	ขันตา	พนักงานประกอบอาหาร
30.	นางสาวเรณูภา	ทาปัญญา	พนักงานธุรการ
31.	นางเรณูภา	คำแปง	พนักงานซักฟอก

ผู้ไม่มาประชุม

1.	นางสร้อยญา	พรหมตัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
2.	นางนภาพรรณ	ผ้าเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
3.	นางเพชร	วิรัชโกวิท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
4.	นางศิริลักษณ์	ดวงจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
5.	นางสาวณัฐนันท์	สุบรรณพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
6.	นางสาวชมัยพร	ท้าวกันทา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
7.	นางพัทธวรรณ	วงศ์บุรินทร์พาน	เจ้าพนักงานธุรการ
8.	นางสาวปรารถนา	นาวาจะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
9.	นางสาวจุฑามาศ	แสนศิริ	ผู้ประสานงานโครงการ

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

วาระ 1 แจ้ง

การวัดหรือประเมินระดับการทุจริตคอร์รัปชันจากองค์การความโปร่งใสสากล หรือ Transparency International ได้สร้างตัวชี้วัดระดับการทุจริตขึ้นมา หรือที่รู้จักกันในชื่อ Corruption Perception Index (CPI) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนภาพลักษณ์ระดับการคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ในโลก CPI ทำให้สามารถรู้ ว่า ประเทศใดที่มีรัฐบาลโปร่งใส การบริหารงานเต็มไปด้วยธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้ และมีผู้พร้อมแสดงความรับผิดชอบเมื่อกระทำผิด (Accountability)

สำหรับประเทศไทย รัฐบาลพยายามสร้างตัวชี้วัดความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Transparency Index หรือ TI) โดย ศูนย์วิจัยเพื่อต่อต้านการทุจริต ป่วย อิงภากรณ์ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเริ่มพัฒนาดัชนี วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พร้อม ๆ กับการศึกษาแนวคิดการประเมินคุณธรรมการ ดำเนินงาน (Integrity Assessment หรือ IA) ต่อมานักวิจัยนำดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมา ปรับรวมกับ Integrity Assessment ซึ่งใช้ประเมินคุณธรรมการดำเนินงานจนกลายเป็นดัชนีตัวใหม่ที่ เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) ดัชนี ITA เรียกเต็ม ๆ ว่า การประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีมหาวิทยาลัยหอการค้าเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำดัชนี ITA เป็นส่วนผสมระหว่าง TI และ IA และเรียกรวม ๆ กันว่าเป็น Thailand Integrity & Transparency Assessment กรอบแนวคิดการประเมินของ ITA มีทั้งหมด 5 เรื่อง ได้แก่ (1) ประเมินความโปร่งใส (Transparency) (2) ประเมินความรับผิดชอบ (Accountability) (3) ประเมินการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) (4) ประเมินวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) และ (5) ประเมินคุณธรรมการทำงาน (Work Integrity) การสร้างกรอบแนวคิดการประเมินขึ้นก่อนนี้ ทำให้การประเมินมีทิศทางชัดเจน แม้การวัดคุณธรรมเป็นเรื่องยากเพราะคุณธรรมเป็นนามธรรม (Abstract) มากกว่าจะจับต้องได้ อย่างไรก็ตาม คุณธรรมที่ถูกประเมินนี้ วัดได้จาก วัฒนธรรมองค์กร การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ขณะที่คุณธรรมการทำงานก็พิจารณาจาก การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน

ITA เป็นดัชนีที่พยายามสร้างออกมาให้เป็นรูปธรรมเท่าที่ผู้ประเมินจะทำได้ เพราะหลังจากการดำเนินการแล้ว ผู้ประเมินจะคำนวณคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยรวมออกมา ค่าดัชนี ITA อยู่ระหว่าง 0-100 ...ถ้าหน่วยงานใดมีค่าระดับ ITA เข้าใกล้ 100 แสดงว่าหน่วยงานนั้น มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก ขณะที่ค่า ITA เข้าใกล้ 0 ก็แสดงว่าหน่วยงานรัฐนั้นมีระดับความโปร่งใสของการดำเนินงานและคุณธรรมต่ำมาก

โดยสรุปแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการ ดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของ ต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความ ตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้ จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กร ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลต่อ สังคม ชุมชน และประเทศ เกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริต และปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นใน การรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะ ทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนา

วิธีการดำเนินงานภายในองค์กร ที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงาน ภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ต่อไป ประการสำคัญคือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ เป็นโครงการสำคัญที่จะส่งผลต่อการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์ของ ประเทศ โดยองค์กรความโปร่งใสนานาชาติให้ มีคะแนนเพิ่มขึ้นนำไปสู่การจัด อันดับที่ดีขึ้นได้อีกทางหนึ่ง

วาระ 2 ทบทวนและรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระ 3 สืบเนื่อง

ไม่มี

วาระ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ความหมายของ สำนักงาน ก.พ. สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือ บางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น

1. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
2. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
3. การรับผลประโยชน์โดยตรง
4. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
5. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
6. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
7. การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
8. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
9. การปิดบังความผิด

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลพานจึงได้จัดทำ คู่มือส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพานขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพาน ได้ ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระ 6 อื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 15.30 น.

นางประภัสสร ศรีนวลวงศ์

ผู้บันทึก

รูปภาพการจัดประชุม/อบรม

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 13.00 น. – 15.30 น.

ณ ห้องประชุมเอื้องผึ้ง โรงพยาบาลพาน

