

## รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลพาน ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จากการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ณ ห้องประชุมเอื้องผึ้งโรงพยาบาลพาน วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้ทำการสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดได้ดังนี้

ลำดับ	ความเสี่ยง	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
๑	ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๒ ปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัด และเข้าใจง่ายพร้อมเผยแพร่แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๓ ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในการประชุมต่างๆเช่นการประชุมประจำเดือนการประชุมของหน่วยงาน
๒	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ ตนเอง หรือใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง - เจ้าหน้าที่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด - เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ สินบนของขวัญของกำนัน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. มีการกำหนดราคากลางโดย ผู้เชี่ยวชาญในรูปแบบคณะกรรมการ ๒. การรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ๓. มีขั้นตอนการตรวจสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา ๔. การรายงานการให้หรือรับ ผลประโยชน์อื่นใด
๓	การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ของธุรกิจส่วนตัว	๑.มีการจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ของหน่วยงาน และมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำสมุดยืมคืนวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้ทราบถึงที่มาที่ไปของวัสดุอุปกรณ์ในหน่วยงาน